

Số: /BC-STC

Tây Ninh, ngày 15 tháng 2 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN VỀ CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI**  
**CHÍNH CỦA ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP NĂM 2021**

Thực hiện Thông tư số 145/2017/TT-BTC ngày 29/12/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn cơ chế tài chính đối của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế khác và sự nghiệp khác và Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

Qua phối hợp với Sở, ngành tỉnh và các huyện, thị xã, thành phố, Sở Tài chính báo cáo tình hình thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh năm 2021, như sau:

**I. Về thực hiện nhiệm vụ; tổ chức bộ máy; số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng của các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác trực thuộc**

1. Về tổ chức bộ máy và sắp xếp bộ máy: các đơn vị thực hiện triển khai sắp xếp bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 19/NQ-TW của Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trong giai đoạn 2017-2021 và tiếp tục trong giai đoạn tới.

**2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ**

- Đánh giá chung về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao: các cơ quan, đơn vị đều hoàn thành nhiệm vụ cấp thẩm quyền giao, chấp hành các chính sách, chế độ và công tác tài chính theo quy định hiện hành và quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình.

- Thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ sử dụng NSNN: hiện nay Tây Ninh còn ít ngành tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành định mức kinh tế kỹ thuật và đơn giá dịch vụ công; do đó việc đặt hàng còn hạn chế, đa số giao kinh phí theo từng nhiệm vụ cụ thể được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Về thực hiện nhiệm vụ thu, chi phí, lệ phí theo pháp luật phí và lệ phí: các đơn vị thu và nộp NSNN đúng theo quy định, tuy nhiên trong năm 2021 do ảnh hưởng dịch Covid nên thu không đạt dự toán.

- Thực hiện các nhiệm vụ chi không thường xuyên: đúng quy định cấp thẩm quyền giao.

## **II. Về kết quả thực hiện giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác**

Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập: 543 đơn vị.

- Số đơn vị đã được giao quyền tự chủ theo Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ là 49 đơn vị, trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 25 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 9 đơn vị.

+ Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 15 đơn vị.

- Số đơn vị đã được giao quyền tự chủ theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ là 494 đơn vị, trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 5 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 207 đơn vị.

+ Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 282 đơn vị.

## **III. Về thực hiện tự chủ tài chính của các đơn vị**

1. Về mức thu sự nghiệp: các khoản phí, lệ phí: thu theo quyết định của UBND tỉnh và Bộ, ngành. Tổng thu sự nghiệp năm 2021 là 666.503 triệu đồng.

2. Về nguồn thu, chi thường xuyên (bao gồm số nộp thuế và các khoản phải nộp NSNN khác):

Tổng chi thường xuyên năm 2021 là 1.900.900 triệu đồng

3. Phân phối kết quả tài chính (chênh lệch thu, chi thường xuyên trích lập các Quỹ):

Các đơn vị sự nghiệp thực hiện phân phối kết quả tài chính và trích lập, quản lý sử dụng các quỹ đảm bảo theo quy định, kết quả trích lập các quỹ cụ thể:

Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp: 57.890 triệu đồng.

Quỹ bổ sung thu nhập: 94.134 triệu đồng.

Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi: 24.853 triệu đồng.

Quỹ khác: 2.477 triệu đồng.

4. Tình hình thu nhập tăng thêm của người lao động

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập tăng thêm dưới 1 lần lương: 500 đơn vị.

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ 1 - 2 lần lương: 5 đơn vị.

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 2 - 3 lần lương: 10 đơn vị.

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 3 lần lương trở lên: 1 đơn vị.
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là **35.69 triệu đồng/tháng (Trung tâm kiểm dịch Y tế quốc tế, trực thuộc Sở Y tế).**
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là 0 triệu đồng/tháng (các đơn vị trường học).

#### 5. Tình hình xây dựng, thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ:

Các đơn vị sự nghiệp công lập đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ là 543/543, đạt tỷ lệ 100% đơn vị được giao tự chủ tài chính và triển khai thực hiện theo quy định.

#### 6. Các biện pháp thực hành tiết kiệm chi và tăng thu:

- Hầu hết các đơn vị sự nghiệp công lập thu dịch vụ chưa có giải pháp cải tiến hoạt động, chất lượng dịch vụ để tăng nguồn thu tiến đến tự chủ tài chính về chi thường xuyên và chi đầu tư
- Thực hiện tiết kiệm trong quản lý, sử dụng kinh phí: các đơn vị thực hiện theo đúng dự toán giao, chi tiêu đảm bảo đúng chế độ và định mức quy định, thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm trong việc sử dụng văn phòng phẩm, điện, nước và trong việc chi tiêu hội nghị, tiếp khách,... theo Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện chế độ công khai ngân sách nhà nước theo quy định.

#### 7. Về thực hiện các hoạt động vay vốn, huy động vốn: không có

### IV. Đánh giá chung:

#### 1. Mặt được

- Việc giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập đã mang lại kết quả tích cực, các đơn vị sự nghiệp công lập đã chủ động sử dụng nguồn kinh phí ngân sách nhà nước giao thực hiện nhiệm vụ có hiệu quả; đồng thời chủ động sử dụng tài sản để phát triển và nâng cao số lượng, chất lượng hoạt động cung cấp dịch vụ sự nghiệp công, từ đó phát triển nguồn thu của đơn vị. Các đơn vị đã chủ động xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để tăng cường quản lý nội bộ, nâng cao tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức trong sử dụng kinh phí, chống lãng phí nhằm tiết kiệm kinh phí để tăng thu nhập cho công chức, viên chức tại đơn vị.
- Ngày 21/6/2021, Chính phủ ban hành Nghị định số 60/2021/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/8/2021 trên cơ sở quy định chung tất cả các ngành, lĩnh vực (thay thế Nghị định số 16/2015/NĐ-CP; Nghị định số 54/2016/NĐ-CP; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP; Nghị định số 85/2012/NĐ-CP).

#### 2. Hạn chế

Hiện nay các đơn vị đang triển khai xây dựng phương án tự chủ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP, tuy nhiên Bộ, ngành chưa có Thông tư hướng dẫn thực hiện Nghị định, do đó còn khó khăn trong quá trình thực hiện.

## **V. Đề xuất, kiến nghị:**

- Các Bộ, ngành, lĩnh vực sớm ban hành các văn bản hướng dẫn giao tự chủ tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP, định mức kỹ thuật, danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng NSNN theo quy định mới nhằm đẩy mạnh thực hiện cơ chế đặt hàng thực hiện dịch vụ sự nghiệp công tiến đến nâng loại hình tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

*(Biểu báo cáo số liệu kèm theo)*

Sở Tài chính báo cáo UBND tỉnh, Bộ Tài chính./.

### **Nơi nhận:**

- Bộ Tài chính (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo STC;
- Lưu VT, HCSN.

3b

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**