

Số: /STC-HCSN
V/v hướng dẫn việc trích lập Quỹ bổ sung thu nhập theo NĐ 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ

Tây Ninh, ngày tháng 5 năm 2023

Kính gửi: Bộ Tài chính.

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung Nghị định số 60/2021/NĐ-CP.

Hiện nay địa phương đang gặp khó khăn, vướng mắc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính trong việc trích lập Quỹ bổ sung thu nhập, cụ thể như sau:

Trước đây, theo **Nghị định số 141/2016/NĐ-CP** ngày 10/10/2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác, tại khoản 3 Điều 13 quy định: *“Phân phối kết quả tài chính trong năm theo quy định tại khoản 3 Điều 12. Riêng trích lập Quỹ bổ sung thu nhập tối đa không quá 3 lần quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp lương do Nhà nước quy định”*. Đồng thời, theo **Thông tư số 145/2017/TT-BTC** ngày 29/12/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn cơ chế tài chính theo Nghị định 141/2016/NĐ-CP, tại điểm a, khoản 3, điều 7 quy định: *“cơ sở tính trích lập Quỹ bổ sung thu nhập căn cứ quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ theo quy định tại Khoản 2 Điều này”*. Cụ thể: *“Quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ làm cơ sở để tính trích Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi trong năm của đơn vị, bao gồm:*

- *Tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp: Tính trên cơ sở hệ số lương, hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) do Nhà nước quy định của số lượng người làm việc trong đơn vị theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 141/2016/NĐ-CP của Chính phủ và mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định; tiền lương của lao động hợp đồng từ 01 năm trở lên.*

- *Tiền lương tăng thêm do nâng bậc lương theo niên hạn và nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị theo quy định (nếu có) ”.*

Tại điểm b, khoản 1, Điều 14 của **Nghị định số 60/2021/NĐ-CP** quy định về trích lập Quỹ bổ sung thu nhập đối với đơn vị nhóm 2 trích tối đa không quá 2 lần *quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ, các khoản đóng góp theo tiền lương và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định*, nhưng **Thông tư số 56/2022/TT-BTC** hướng dẫn Nghị định số 60/2021/NĐ-CP **không nêu cơ sở tính trích lập Quỹ bổ sung thu nhập**. Trong khi đó, tại điểm a, khoản 1, Điều 10 Thông tư số 56/2022/TT-BTC có quy định cơ sở để tính trích Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi như sau:

“ *Quỹ tiền lương, tiền công làm cơ sở để tính trích Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi trong năm của đơn vị nhóm 1, nhóm 2 và nhóm 3 bao gồm:*

- *Tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định đối với đơn vị sự nghiệp công theo số lượng người làm việc trong đơn vị quy định tại Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định; tiền lương của lao động hợp đồng theo quy định (nếu có);*

- *Tiền lương tăng thêm do nâng bậc lương theo niên hạn và nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị theo quy định (nếu có);*

- *Tiền công theo hợp đồng vụ việc (nếu có);”.*

Như vậy, quy định về Quỹ tiền lương làm cơ sở để tính trích Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 10 của **Thông tư 56/2022/TT-BTC** nêu trên có được sử dụng làm căn cứ tính quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ theo quy định tại điểm b, khoản 1, Điều 14 của **Nghị định 60/2021/NĐ-CP** để làm cơ sở tính trích lập Quỹ bổ sung thu nhập hay không ?

Sở Tài chính báo cáo Bộ Tài chính sớm hướng dẫn để địa phương thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - UBND tỉnh (b/c);
 - Sở Tư pháp (ph//h);
 - Lãnh đạo Sở Tài chính;
 - Lưu VT, HCSN.
- NhatVu. 03 b

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**