

Số: **6902**/BTC-HCSN
V/v hướng dẫn việc trích lập Quỹ
bổ sung thu nhập theo Nghị định
số 60/2021/NĐ-CP ngày
21/6/2021 của Chính phủ

Hà Nội, ngày **4** tháng **7** năm 2023

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Tây Ninh

Bộ Tài chính nhận được công văn số 1619/STC-HCSN ngày 25/5/2023 của Sở Tài chính tỉnh Tây Ninh về việc hướng dẫn việc trích lập quỹ bổ sung thu nhập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị định số 60/2021/NĐ-CP). Về nội dung này, Bộ Tài chính có ý kiến như sau:

1. Đối với trích quỹ bổ sung thu nhập

Điểm b khoản 1 Điều 14 Nghị định 60/2021/NĐ-CP quy định về việc trích lập Quỹ bổ sung thu nhập của đơn vị sự nghiệp thuộc nhóm 1, nhóm 2 như sau:

“b) Trích lập Quỹ bổ sung thu nhập áp dụng trong trường hợp đơn vị chi tiền lương theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị định này: Đơn vị nhóm 1 được tự quyết định mức trích (không khống chế mức trích); đơn vị nhóm 2 trích tối đa không quá 2 lần quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ, các khoản đóng góp theo tiền lương và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định. Trường hợp đơn vị chi tiền lương theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 12 Nghị định này thì không trích lập Quỹ bổ sung thu nhập;”

2. Đối với Quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 14, khoản 3 Điều 18 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP

- Điểm c khoản 1 Điều 14. Phân phối kết quả tài chính trong năm

“c) Trích lập Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi: Tổng hai quỹ tối đa không quá 3 tháng tiền lương, tiền công thực hiện trong năm của đơn vị”

- Khoản 3 Điều 18. Phân phối kết quả tài chính trong năm

“3. Trích lập Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi

Mức trích tổng hai quỹ như sau:

a) Đơn vị tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên: Trích lập tối đa không quá 2,5 tháng tiền lương, tiền công thực hiện trong năm của đơn vị;

b) Đơn vị tự bảo đảm từ 30% đến dưới 70% chi thường xuyên: Trích lập tối đa không quá 2 tháng tiền lương, tiền công thực hiện trong năm của đơn vị;

c) Đơn vị tự bảo đảm từ 10% đến dưới 30% chi thường xuyên: Trích lập tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương, tiền công thực hiện trong năm của đơn vị.”

Theo đó, căn cứ trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi theo số tháng tiền lương, tiền công, tùy theo mức độ phân loại tự chủ của đơn vị.

- Điểm a khoản 1 Điều 10 thông tư số 56/2022/TT-BTC quy định:

“a) Quỹ tiền lương, tiền công làm cơ sở để tính trích Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi trong năm của đơn vị nhóm 1, nhóm 2 và nhóm 3 bao gồm:

- Tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định đối với đơn vị sự nghiệp công theo số lượng người làm việc trong đơn vị quy định tại Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định; tiền lương của lao động hợp đồng theo quy định (nếu có);

- Tiền lương tăng thêm do nâng bậc lương theo niên hạn và nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị theo quy định (nếu có);

- Tiền công theo hợp đồng vụ việc (nếu có);”

Như vậy, căn cứ các quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP và Thông tư số 56/2022/TT-BTC nêu trên, thì Quỹ bổ sung thu nhập tính theo quỹ tiền lương, ngạch bậc chức vụ, các khoản đóng góp theo tiền lương và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định, khác với trích quỹ khen thưởng phúc lợi theo Quỹ tiền lương, tiền công quy định tại điểm a khoản 1 Điều 10 Thông tư số 56/2022/TT-BTC.

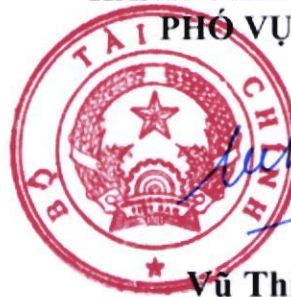
Do đó, không sử dụng Quỹ tiền lương, tiền công làm cơ sở tính trích quỹ khen thưởng, phúc lợi quy định tại điểm a khoản 1 Điều 10 Thông tư số 56/2022/TT-BTC để tính Quỹ bổ sung thu nhập theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 14 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP.

Bộ Tài chính trả lời để Sở Tài chính tỉnh Tây Ninh được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để b/c);
- Vụ NSNN; Vụ PC;
- Lưu: VT, HCSN (5b) *ng*

TL.BỘ TRƯỞNG
KT.VỤ TRƯỞNG VỤ TÀI CHÍNH
HÀNH CHÍNH SỰ NGHIỆP
TÀI PHÓ VỤ TRƯỞNG



Vũ Thị Hải Yến
Vũ Thị Hải Yến